

## Programme de formation professionnelle

---

# Violences sexistes et sexuelles au travail : prévenir, détecter, réagir

---

### **PUBLIC CONCERNE**

Toute personne en charge de la direction ou des ressources humaines dans un établissement culturel ou établissement d'enseignement artistique

### **PREREQUIS**

Aucun prérequis

### **MATERIEL NECESSAIRE**

Jour 2 en distanciel : un ordinateur en bon état de fonctionnement, avec une caméra, une sortie audio et une bonne connexion internet

### **OBJECTIF GENERAL**

Une formation qui prend le temps de poser les éléments clés de ce sujet complexe pour permettre à chacun de mieux comprendre, prévenir et agir à son échelle. Une journée en présentiel suivie d'une demi-journée en distanciel avec du temps entre les deux vous permettront de tester et mettre en œuvre les apports dans votre structure.

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

- ✓ Identifier les différents types de violences sexistes et sexuelles au travail
- ✓ Maîtriser les définitions légales, les textes juridiques et connaître les jurisprudences
- ✓ Comprendre les mécanismes des violences et les conséquences sur les victimes
- ✓ Prévenir, détecter et réagir face à une situation ou à un signalement
- ✓ Accueillir la parole d'une personne victime



# Programme de formation professionnelle

## CONTENU DE LA FORMATION

### Jour 1 matin

- ✓ Présentation du cadre de la formation
- ✓ Les obligations légales, l'enjeu de bien-être et de sécurité
- ✓ Violences sexistes et sexuelles : de quoi parle-t-on ?
- ✓ Les origines et la banalisation de la violence
- ✓ Les mécanismes de violence
- ✓ Les conséquences des violences

### Jour 1 après-midi

- ✓ Les sanctions et les procédures
- ✓ Le rôle de l'employeur
- ✓ Prévenir, réagir et accueillir la parole
- ✓ Etudes de cas
- ✓ Grille d'observation des pratiques : les indicateurs, les questions et les bonnes pratiques

### Jour 2 matin

- ✓ Rappels du jour 1
- ✓ Retours sur les situations vécues par les participants
- ✓ Sensibiliser ses collègues
- ✓ Conclusion et bilan

## METHODES PEDAGOGIQUES

Méthodes magistrale, active et expérientielle (QCM, temps d'échange, analyse des pratiques, brainstorming, exercices, mises en situations...)

## DOCUMENTS PEDAGOGIQUES FOURNIS AUX STAGIAIRES

Supports sous forme de diaporama, de documents

## MODALITES D'EVALUATION

Bilans et temps d'écoute intermédiaires, bilan de fin de formation et questionnaire en fin de formation.

## FORMATEUR.ICE.S

### Margaux Robello

Formatrice au groupe Egaé, agence de conseil, de formation et de communication experte de de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la lutte contre les discriminations, de la diversité et de la prévention des violences sexistes et sexuelles.



# Programme de formation professionnelle

## **DATES ET HORAIRES**

4 et 18 octobre 2022

Jour 1 : 9h30-12h30 et 14h-17h

Jour 2 (à distance) : 9h-12h

Soit 2 jours et 9h pédagogiques

## **LIEU**

Jour 1 : non défini (Finistère 29)

Jour 2 : à distance via le logiciel Zoom

## **PARTICIPANTS**

Minimum : 8

Maximum : 15

N'hésitez pas à nous solliciter pour un aménagement de la formation en raison d'un handicap ou autre situation particulière. Nous chercherons les solutions les plus adaptées, si nécessaire avec des organismes spécialisés.

Pour vous assister techniquement à tout moment : Bruno Curunet, chargé de communication, 02 98 95 68 90 ou Elsa Landreau, 02 98 98 09 49.

**Nous contacter** : [elsa.landreau@culturelab29.fr](mailto:elsa.landreau@culturelab29.fr) ou 02 98 98 09 49